



บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขาธิการ
รับที่ 19 ๑๘๘
วันที่ 19 พ.ย. 2558

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๕๕๑๙
ที่ ศปท. ๓๓๐ / ๒๕๕๘ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

งานเลขานุการ ศสช. ขวัญวิทย์
เลขที่รับ 10225
วันที่ 19 พ.ย. 2558

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๑

เรียน ผอ.สลก.

งานเลขานุการ ศสช.
เลขรับที่ ๑๗๗
วันเดือนปี 20 พ.ย. 2558
เวลาจับ ๐๙.๑๐๔.

๑. ความเป็นมา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ใน สศช. เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน สศช. โดยมีอำนาจหน้าที่ อันรวมถึง การเสนอแนะแก่เลขาธิการ คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของ สศช. รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๒. สาระสำคัญ

ศปท. จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินการ ใน สศช. ซึ่งมีสาระสำคัญประกอบด้วย ๔ ส่วนหลัก ได้แก่

๒.๑ ความเป็นมา : รัฐบาลภายใต้การบริหารของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดไว้ในนโยบายที่ ๑๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงสู่ปฏิบัติ

๒.๒ กรอบทิศทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ : ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ (๒) บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ (๓) พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ (๔) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ (๕) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

๒.๓ การเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. : สศช. ได้กำหนดกลไกการดำเนินการเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง เช่น การมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในหน่วยงาน การมีคำสั่งมอบอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในภารกิจของ ศปท. และการมอบหมายข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๒.๔ การเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน สศช. : สศช. จะมุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม และเป็นพลังสำคัญในการผลักดันและดำเนินการ เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กรไปสู่ความสำเร็จ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สศช. ได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประกอบด้วย กิจกรรมที่จะดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ซึ่งใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๖๑๖,๗๐๐ บาท จากแหล่งงบประมาณ ๒ ส่วน ได้แก่

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
๔.๒.๑ กิจกรรมที่ใช้งบดำเนินงานจาก สศช. จำนวนทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท	
ยุทธศาสตร์ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต เน้นปรับเปลี่ยน ฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วน ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามรอยพระยุคลบาท การพัฒนาร้านอาหารและร้านค้าสวัสดิการใน สศช. ให้บริโภคอุปโภคได้ในราคาประหยัดและเป็นธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงาน ของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ใน สศช. การพัฒนาฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์สำนักงานฯ การปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหาร และเครื่องมือในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินการเพื่อวัดระดับความสำเร็จในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. (Integrity & Transparency Assessment : ITA) การพัฒนาระบบการแจ้งเบาะแสและเรื่องร้องเรียน
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร ทุกภาคส่วน	<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ สศช.
๔.๒.๒ กิจกรรมที่ใช้งบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ภายใต้โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบใน สศช. จำนวนทั้งสิ้น ๕๖๖,๗๐๐ บาท	
ยุทธศาสตร์ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต เน้นปรับเปลี่ยน ฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วน ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ การจัดบรรยายเกี่ยวกับหลักธรรม คำสอนทางศาสนา การจัดกิจกรรมทางศาสนา
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร ทุกภาคส่วน	<ul style="list-style-type: none"> การฝึกอบรมเพื่อปลุกจิตสำนึกด้านการต่อต้าน การทุจริตใน สศช. การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

(รายละเอียดแผนปฏิบัติการฯ ปรากฏตามเอกสารแนบ)

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเรียน รศช. ชาญวิทย์ นำเรียน ลศช. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกัน
และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

อาทิตยา นนท

(นางสาวอาทิตยา นนท)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๕) เรียน รศช. ชาญวิทย์
เพื่อโปรดนำเรียน ท่าน ลศช.
พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สินธุ์
๑๗ ม.ย. ๕๙

เรียน ลศช.

โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
แผนปฏิรูป สศช. รศช. / ลศช.
เรื่อง ดัชนี (เห็นชอบ ตามแผน) ๗๒๖
กระทรวงมหาดไทย

ชวกร
๑๗ ม.ย. ๕๙

(กษัตริย์)
W
๑๐ ม.ย. ๕๙



แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙-๕๔๒๒

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา

๑.๑ ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเทศไทยได้ทวีความรุนแรง เป็นปัญหาเรื้อรังและมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและการพัฒนาประเทศ ดังจะเห็นได้ว่า องค์กรความโปร่งใสสากล (Transparency International) ได้เผยแพร่การจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index- CPI) ของประเทศไทย ประจำปี ๒๕๕๖ พบว่า ได้ ๓๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ลดลงจากปี ๒๕๕๕ ที่ได้ ๓๗ คะแนน และมีอันดับตกลงมาอยู่ที่ ๑๐๒ ของโลก จากทั้งหมด ๑๗๗ ประเทศ (จากปี ๒๕๕๕ อยู่ที่อันดับ ๘๘ จากทั้งหมด ๑๗๖ ประเทศ)¹

๑.๒ ประเทศไทยได้มีความพยายามที่จะพัฒนาปรับปรุงและเสริมสร้างกลไกมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การให้สัตยาบันในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ นโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

๑.๒.๑ การเป็นภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) ซึ่งผลจากการเป็นประเทศภาคีดังกล่าว ทำให้ประเทศไทยได้ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ร่าง พ.ร.บ. แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา กรณีค่านิยมเจ้าพนักงานต่างประเทศและอายุความ ร่างแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. ความร่วมมือระหว่างประเทศในทางอาญา ทั้งการยึดอายัดและริบทรัพย์สิน รวมทั้งร่าง พ.ร.บ. ว่าด้วยทรัพย์สินที่ได้มาจากการกระทำความผิดที่จะกำหนดหลักเกณฑ์ให้มีการริบทรัพย์สินตามมูลค่า

๑.๒.๒ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครอบคลุมภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งดำเนินการให้ประชาชนหรือกลุ่มบุคคลมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ใต้สวนข้อเท็จจริง

¹ CPI (Corruption Perceptions Index : ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน) จัดอันดับโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) เป็นองค์การนานาชาติ ก่อตั้งในประเทศเยอรมนี ได้เริ่มจัดทำดัชนี CPI มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์ให้ค่า CPI มีค่าตั้งแต่ ๐ คะแนน (คอร์รัปชันมากที่สุด) – ๑๐ คะแนน (คอร์รัปชันน้อยที่สุด)

และสรุปสำนวน พร้อมทั้งนำความเห็นเสนอต่อผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องและความมีอยู่จริง รายงานผลการตรวจสอบ และผลการปฏิบัติหน้าที่พร้อมข้อสังเกตต่อผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนเสนอมาตรการ ความเห็น หรือข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี และแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนดำเนินการอื่นใด เพื่อลงโทษนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ระดับสูงของรัฐ ตามที่ประกอบรัฐธรรมนูญนี้บัญญัติ หรือที่กฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๑.๒.๓ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาลภายใต้ การบริหารของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดไว้ ในนโยบายที่ ๑๐ ดังนี้

๑) ข้อ ๑๐.๔ มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากร ภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรม มาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๒) ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำช้อนและเสีย ค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๓) ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัด การดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการ มีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติ และละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑.๒.๔ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอ ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงาน ภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลง สู่ปฏิบัติ

๑.๒.๕ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัด สำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรค ๒ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ใน กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้นๆ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกตำแหน่งหนึ่ง

๑.๒.๖ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบ ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการต่างๆ กรณีจัดตั้ง ศปท. ในทุกส่วนราชการ

๑.๒.๗ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

๑) ให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

๒) ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับกรทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้า ส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการ ทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓) ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้า ส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงาน ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

๔) กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

๕) ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหา รวบรวมและดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน ในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผล การดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็น ให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๒.๘ การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ช. แบ่งเป็น ๒ ระยะ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕) เป็นการกำหนดทิศทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกี่ยวกับความล่าช้าในการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน การไต่สวน การตรวจสอบทรัพย์สิน และการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเป็นแกนหลัก ในการประสานกับทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนทิศทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเน้นบทบาทอำนาจความสะดวและกำกับดูแล แทนการควบคุมสั่งการ ตลอดจนเน้นการทำงานร่วมกับ ภาคส่วนต่างๆ ในลักษณะหุ้นส่วนการพัฒนาภายใต้การประสานความร่วมมือขององค์กรภาครัฐ ภาคการเมือง ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ซึ่งอยู่ระหว่างการยกร่าง โดยได้ศึกษาและติดตามประเมินสถานการณ์การทุจริต คอร์รัปชันในระยะที่ ๑ การรับฟังความคิดเห็น ศึกษาและทบทวนงานวิชาการหรืองานวิจัยของหน่วยงานต่างๆ ได้บ่งชี้ว่า การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระยะต่อไป ควรเน้นประสานความร่วมมือกับ เครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งมุ่งพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพและสร้างกลไกทางกฎหมายที่เข้มแข็ง โดยจะเป็นการขับเคลื่อนขององค์กร ตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ ๒ กรอบทิศทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)

๒.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาและติดตามประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕) สรุปได้ ดังนี้

๒.๑.๑ นิยามการทุจริตคอร์รัปชัน แบ่งได้เป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่ง การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการสัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ และการทุจริตเชิงนโยบาย

๒.๑.๒ สาเหตุของการทุจริตคอร์รัปชันมาจากปัจจัยด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคมไทย ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง หรือพื้นฐานของสังคมเป็นแบบอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ประกอบกับการมีปัจจัยด้านกระแสโลกาภิวัตน์ที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ในโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม สังคมไทยเป็นสังคมที่ติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ยกย่อง คนมีเงิน มีอำนาจ ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยที่ผลักดันให้เกิดการกระทำที่เป็นการทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนี้ ยังมีปัญหาในด้านกลไกการทำงานที่ไม่สามารถบูรณาการความร่วมมือของแต่ละภาคส่วนเข้าด้วยกัน ทำให้ทำงานได้ไม่เต็มศักยภาพและขาดความเข้มแข็ง

๒.๑.๓ ผลจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ จากการดำเนินงานที่ผ่านมา พบว่า มีปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การขาดประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐและภาคการเมือง ที่ขาดความตั้งใจในการดำเนินการอย่างจริงจัง ความไม่ต่อเนื่องของนโยบายด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การขาดการทำงานในเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่างๆ และอุปสรรค ในด้านกำลังคนทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ ทำให้ทำงานไม่ได้อย่างเต็มที่ การขาดกลไกการติดตาม และตรวจสอบการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบหรือ ในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้การขับเคลื่อนนโยบายขาดความต่อเนื่องและล่าช้า

๒.๒ ในการยกร่างสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนในระยะที่ ๒ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล				
ยุทธศาสตร์ ๑	ยุทธศาสตร์ ๒	ยุทธศาสตร์ ๓	ยุทธศาสตร์ ๔	ยุทธศาสตร์ ๕
ปลูกและปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต เน้นปรับเปลี่ยนฐานความคิด ของคนในทุกภาคส่วน ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	บูรณาการทำงาน ของหน่วยงาน ในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเครือข่าย ในประเทศ	พัฒนาความร่วมมือกับ องค์กรต่อต้าน การทุจริตและเครือข่าย ระหว่างประเทศ	พัฒนาระบบบริหาร และเครื่องมือ ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	เสริมสร้าง องค์กรความรู้ ด้านการต่อต้าน การทุจริตให้กับบุคลากร ทุกภาคส่วน
↓	↓	↓	↓	↓
มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/ แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/ แนวทาง
๑. ส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	๑. ประสานการทำงาน และการบริหารระหว่าง องค์กรตามรัฐธรรมนูญ	๑. ประสาน ความร่วมมือกับ หน่วยงาน/องค์กร ต่อต้านการทุจริต และองค์กรเอกชน ในระดับนานาชาติ	๑. บรรจุกฎศาสตร์ ชาติฯ เป็นนโยบาย แรงดันของรัฐบาล	๑. สร้างองค์ความรู้ ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต โดยการศึกษา วิจัยและพัฒนา
๒. ส่งเสริมการใช้ และกำหนดบทลงโทษ ในประมวลจริยธรรม แก่ทุกภาคส่วน	๒. สร้างความเข้มแข็ง การบูรณาการ ความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่าย	๒. ปรับปรุงและ พัฒนากฎหมาย ให้สอดคล้องกับ อนุสัญญาระหว่าง ประเทศ	๒. จัดตั้งกองทุน สนับสนุน การป้องกัน การทุจริต	๒. พัฒนาระบบ การจัดการ องค์กรความรู้
๓. การใช้การศึกษา และศาสนาเป็นเครื่องมือ ในการปลูก ปลูก ปรับ เปลี่ยนฐานความคิดเด็ก และเยาวชน เจ้าหน้าที่ ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง	๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูล กลาง	๓. สร้างความร่วมมือ โดยการเข้าร่วม ปฏิญญาและ การทำบันทึก ความเข้าใจระหว่าง ประเทศ	๓. ส่งเสริม และสนับสนุน การศึกษา วิจัย เพื่อพัฒนา มาตรการ และเครื่องมือ ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	๓. สร้างบุคลากร เชี่ยวชาญเฉพาะ สาขาสำหรับ ตรวจสอบ และปราบปราม การทุจริตรายสาขา
๔. ดูแลคุณภาพชีวิต และรายได้ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐและข้าราชการ	๔. ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ และการบังคับใช้ กฎหมาย รวมถึงการ พัฒนาระเบียบ หลักเกณฑ์ข้อบังคับใน แต่ละหน่วยงานหลัก ในการต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องกัน		๔. สร้างเสริมระบบ แจ้งเบาะแสและ การคุ้มครองพยาน และสร้างศักยภาพ การมีส่วนร่วมแก้ไข ปัญหาทุจริตให้กับ ภาคีภาคประชา สังคม/ประชาชน	๔. จัดตั้ง ศูนย์การเรียนรู้ การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต
			๕. สร้างเสริมระบบ รับเรื่องร้องเรียน ให้องค์กรตาม รัฐธรรมนูญที่ต่อต้าน การทุจริต	

ส่วนที่ ๓ การเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช.

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้กำหนดกลไกการดำเนินการเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๓.๑.๑ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ใน สศช. และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๓.๑.๒ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๒๕/๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในภารกิจของ ศปท. ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ สศช. มี ศปท. เพื่อทำหน้าที่บูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. อันจะนำไปสู่ความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น และมติ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงของ สศช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ จัดสรรอัตรากำลังเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ศปท. จำนวน ๔ อัตรา

๓.๑.๓ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๖๔/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โดยมอบหมายให้นางนิตยา กมลวิฑนนิศา รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้า ศปท. อีกตำแหน่งหนึ่ง

๓.๑.๔ ต่อมา นางนิตยา กมลวิฑนนิศา ครบเกษียณอายุราชการและต้องพ้นจากราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายใน สศช. ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานในภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว และเกิดประโยชน์แก่ราชการ สศช. จึงยกเลิกคำสั่ง สศช. ที่ ๒๖๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๓.๑.๕ สศช. มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๑๙๕/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยมอบหมายให้นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้า ศปท. อีกตำแหน่งหนึ่ง

ส่วนที่ ๔ การเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน สศช.

๔.๑ แผนกลยุทธ์ สศช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐

วิสัยทัศน์ สศช. เป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม ทนต่อการเปลี่ยนแปลงและมีประสิทธิภาพสูง

ค่านิยม สศช. คือ มุ่งมั่น พุ่่มเท เพื่อพัฒนาประเทศและประโยชน์สุขแก่สังคมด้วยคุณธรรม ตามหลักวิชาการอย่างมืออาชีพ

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ สศช. ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ สศช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ ซึ่งคณะกรรมการจัดแผนกลยุทธ์ สศช. ได้อาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมจากประชาคม สศช. ผ่านการสำรวจความคิดเห็นโดยใช้แบบสอบถาม ระดมความเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากประชาคม สศช. พบว่าจากการวิเคราะห์สถานภาพและศักยภาพขององค์กรในปัจจุบัน สศช. ควรให้ความสำคัญกับการปฏิบัติการกิจเชิงรุกและมุ่งพัฒนาภารกิจขององค์กร ได้แก่ การพัฒนา สศช. ให้เป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ชั้นนำ และมีความเป็นเลิศทางข้อมูลวิชาการ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและการเป็นองค์กรที่มีระบบธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ ในด้านการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรนั้น ประชาคมมีความเห็นร่วมกันว่า ควรมุ่งส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง รวมทั้งต้องปลูกฝังคุณลักษณะและการเป็นใฝ่รู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีความรับผิดชอบต่อสาธารณะในตัวบุคลากรแต่ละคน ให้สามารถปฏิบัติการกิจเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน นอกจากนี้ ในด้านการพัฒนาองค์กร ควรสนับสนุนและเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาล มุ่งให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ตลอดจนสนับสนุนค่านิยมองค์กรที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญกับการพัฒนาไกลด้านวินัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนการใช้อำนาจของผู้บริหารในองค์กรให้เป็นธรรมและโปร่งใสตรวจสอบได้

แผนกลยุทธ์ สศช. ประจำปี ๒๕๕๖-๒๕๖๐ สศช. จึงได้กำหนดกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการให้บรรลุภารกิจตามเป้าหมายและพันธกิจของ สศช. ใน ๖ กลยุทธ์ อันรวมถึงการบริหารจัดการองค์กรให้มีธรรมาภิบาลและมีประสิทธิภาพสูง ครอบคลุมเรื่อง การเสริมสร้างและการพัฒนาวัฒนธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการรณรงค์และส่งเสริมค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการ การปรับปรุงกระบวนการให้รางวัลและลงโทษ ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความผาสุกในการทำงานของบุคลากร สศช. โดยมุ่งปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้น่าอยู่ ปรับปรุงระบบสวัสดิการ นันทนาการและสันทนาการ เพื่อบุคลากรในสำนักงานมีความสุขทั้งกายและใจ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นบนพื้นฐานความเชื่อที่ว่า หากศักยภาพของคนในแต่ละสังคมหรือองค์กรได้รับการพัฒนาให้บรรลุถึงซึ่งความสุขอย่างสมบูรณ์แล้ว ก็จะเป็นพลังสร้างสรรค์ที่สำคัญต่อการแสดงความรับผิดชอบต่อในการมีส่วนร่วมพัฒนา บริหารและจัดการสังคม ที่ตนเป็นสมาชิกและรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของร่วมกัน ให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างแท้จริง

ดังนั้น หากพิจารณาวิสัยทัศน์ ค่านิยม สศช. และแผนกลยุทธ์ สศช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ จะเห็นได้ว่า สศช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบายที่รับผิดชอบด้านการวางแผนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศ ที่มีงบประมาณในการดำเนินโครงการต่างๆ จำนวนน้อย ประกอบกับมีขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่รัดกุม และได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ อย่างเคร่งครัด ทำให้ สศช. เผชิญความเสี่ยงที่เกิดจากปัญหาการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้างอยู่ในระดับต่ำ แต่มีข้อพึงระวัง คือ ในการจ้างที่ปรึกษา และการให้บริการข้อมูลเชิงวิชาการต่อสังคมนั้น ต้องดำเนินการให้รอบคอบ นำเสนอข้อมูลที่เป็นจริงอย่างรอบด้าน โดยสามารถจำแนกได้ระหว่างข้อเท็จจริง และบทวิเคราะห์หรือความเห็น ตลอดจนต้องสามารถอธิบายและให้ความกระจ่างแก่สังคมได้ เพื่อสร้างความยอมรับในเชิงวิชาการ และสะท้อนให้เห็นว่า สศช. กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรมตามหลักวิชาการ

นอกจากนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. โดยใช้เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ พบว่า สศช. มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสโดยรวมอยู่ที่ระดับ ๗๕.๑๐ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีคะแนนการดำเนินงานเพื่อต่อต้านการทุจริตในองค์กรอยู่ที่ระดับ ๖๘.๗๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

จากที่กล่าวมาข้างต้น จะเห็นได้ว่า สศช. ต้องเผชิญกับสถานการณ์ที่ไม่เอื้อต่อการดำเนินการ เช่น การเผยแพร่องค์ความรู้ไม่ทั่วถึง การปรับปรุงกลไก หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ การปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรมและสนับสนุนให้นำจรรยาบรรณวิชาชีพไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน ตลอดจนปัญหาการรู้กฎหมายถูกระเบียบ และข้อปฏิบัติต่างๆ ให้สามารถนำมาบังคับใช้ได้โดยตรง

ด้วยเหตุนี้ เพื่อแก้ไขปัญหาข้างต้น จำเป็นที่จะต้องดำเนินการในลักษณะของการขับเคลื่อนและป้องกันการกระทำที่เอื้อให้เกิดการทุจริตในองค์กร โดยพัฒนาจิตสำนึกของบุคลากรแต่ละคนให้เห็นถึงคุณค่าและตระหนักถึงการทำดีและถูกต้อง เข้าใจการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมที่สามารถนำไปสู่ การกระทำที่เป็นไปในลักษณะของการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนควบคู่ไปกับการปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี มีความพร้อมและเป็นพลังสำคัญในการผลักดันเพื่อเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ไปสู่ความสำเร็จได้

๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้แจ้งในที่ประชุมเชิงปฏิบัติการการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของ สปท. เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ขอให้หน่วยงานภาครัฐนำยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ ไปลงสู่การปฏิบัติด้วยการจัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรมและงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) จึงใช้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย กิจกรรมที่จะดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ซึ่งใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๖๑๖,๗๐๐ บาท จากแหล่งงบประมาณ ๒ ส่วน ได้แก่

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
๔.๒.๑ กิจกรรมที่ใช้งบดำเนินงานจาก สศช. จำนวนทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท	
ยุทธศาสตร์ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต เน้นปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วน ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามรอยพระยุคลบาท ● การพัฒนาร้านอาหารและร้านค้าสวัสดิการใน สศช. ให้บริโภคอุปโภคได้ในราคาประหยัดและเป็นธรรม

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ใน สศช. ● การพัฒนาฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบันและเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์สำนักงานฯ ● การปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> ● การดำเนินการเพื่อวัดระดับความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ● การพัฒนาระบบการแจ้งเบาะแสและร้องเรียน
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	<ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช.
๔.๒.๒ กิจกรรมที่ใช้งบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ภายใต้โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบใน สศช. จำนวนทั้งสิ้น ๕๔๘,๕๐๐ บาท	
ยุทธศาสตร์ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> ● การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ ● การจัดบรรยายเกี่ยวกับหลักธรรม คำสอนทางศาสนา ● การจัดกิจกรรมทางศาสนา
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	<ul style="list-style-type: none"> ● การฝึกอบรมเพื่อปลุกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตใน สศช. ● การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙

สรุปกิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ ชาติฯ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ					
ส่งเสริม การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามรอยพระยุคลบาท	งบดำเนินงาน จาก สศช. ^๒	สนับสนุนการเรียนรู้ ตามรอยพระยุคลบาท สู่การเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> จัดนิทรรศการ หรือเผยแพร่ พระบรมราโชวาท พระราช ดำรัส พระราชกรณียกิจ แนวพระราชดำริ หรือข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำสู่การ เรียนรู้และน้อมนำไปปฏิบัติ จัดกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์หรือกิจกรรม จิตอาสาเพื่อพัฒนาสังคม ถวายเป็นพระราชกุศล 	ศปท. กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
ส่งเสริมการใช้ และกำหนด บทลงโทษใน ประมวล จริยธรรมแก่ ทุกภาคส่วน	การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านสื่อต่างๆ	๖๐,๐๐๐ [*]	ให้ข้อมูลและความรู้เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องแก่ ประชาคม สศช. และปลูกฝังและส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนอย่างสม่ำเสมอ	<ul style="list-style-type: none"> จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจัดทำสื่อเผยแพร่ ประมวลจริยธรรม และองค์ความรู้ข้อมูล ที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่างๆ ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ หลากหลาย 	ศปท. กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

หมายเหตุ : * ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สศช. ได้รับความสนับสนุนในด้านงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ภายใต้โครงการเสริมสร้าง
 จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบใน สศช. และ^๒ ได้รับความสนับสนุนงบดำเนินงานเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ ชาติฯ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การใช้การศึกษา และศาสนาเป็น เครื่องมือ ในการปลูก ปลูก ปรับ เปลี่ยนฐาน ความคิด	การจัดบรรยายเกี่ยวกับ หลักธรรม คำสอนทางศาสนา	๓๗,๙๐๐ ^๖	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกระดับ สนับสนุนให้เกิดประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> • นิมนต์พระหรือผู้รู้มาเป็น วิทยากรบรรยายเกี่ยวกับ หลักธรรม คำสอนทางศาสนา ในโอกาสที่เหมาะสม • สนับสนุนการทำวัตร สวดมนต์ การประกอบพิธี ทางศาสนา ร่วมกัน การเผยแพร่ข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านสื่อต่างๆ ฯลฯ 	ศปท. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	การจัดกิจกรรมทางศาสนา	๗๕,๖๐๐ ^๖	ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม		ศปท. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ดูแลคุณภาพชีวิต และรายได้ของ เจ้าหน้าที่ ของรัฐและ ข้าราชการ	การพัฒนาร้านอาหาร และร้านค้าสวัสดิการใน สศช. ให้บริโภคอุปโภคได้ ในราคาประหยัดและเป็นธรรม	งบดำเนินงาน จาก สศช. ^๖	พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร สศช. ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> • ร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามความเห็น ของประชาคม สศช. และตามความต้องการ ของผู้ใช้บริการ 	ศปท. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานเลขาธิการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ					
สร้างความ เข้มแข็ง และบูรณาการ ความร่วมมือ ระหว่างภาคี เครือข่าย	การพัฒนาเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ใน สศช.	งบดำเนินงาน จาก สศช. ^๖	เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เกิดขึ้นใน สศช.	<ul style="list-style-type: none"> • ฝึกอบรมและจัดกิจกรรม ให้ความรู้ความเข้าใจ ที่ถูกต้อง ต่อการสร้าง และขยายเครือข่ายในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตใน สศช. 	ศปท. สำนักและกลุ่มงานต่างๆ

หมายเหตุ : ^๖ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สศช. ได้รับความสนับสนุนในด้านงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ภายใต้โครงการเสริมสร้าง
จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตมิชอบใน สศช. และ ^๖ ได้รับความสนับสนุนงบดำเนินงานเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ ชาติฯ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลกลาง	การพัฒนาฐานข้อมูล ที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานฯ		พัฒนาฐานข้อมูลให้มีความทันสมัย และพร้อมใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> รวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ และจัดเก็บในฐานข้อมูล กลางของ ศปท. เพื่อให้ง่ายแก่การดึง มาใช้งานและบันทึกข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน ผ่านหน้าเว็บไซต์ ศปท. 	ศปท. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
ปรับปรุงกฎหมาย และบังคับใช้ กฎหมาย พัฒนา ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับของ หน่วยงานหลัก ในการต่อต้าน การทุจริตให้ สอดคล้องกัน	การปรับปรุงกฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็น ปัจจุบัน	งบดำเนินงาน จาก สศช. ^๒	ปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้มีความเป็นปัจจุบันและพร้อมใช้งาน ได้จริง	<ul style="list-style-type: none"> ทบทวนข้อบังคับ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เช่น ประกาศข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. แนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและต่อต้าน การทุจริตใน สศช. ตามกฎหมายหรือ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ 	ศปท. สำนักและกลุ่มงานต่างๆ

หมายเหตุ : ^๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สศช. ได้รับความสนับสนุนในด้านงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ภายใต้โครงการเสริมสร้าง
จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตมิชอบใน สศช. และ ^๒ ได้รับความสนับสนุนงบดำเนินงานเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ ชาติฯ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
ส่งเสริม และสนับสนุน การศึกษา วิจัย มาตรการ/ เครื่องมือป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	การดำเนินการเพื่อวัดระดับ ความสำเร็จในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ใน สศช. (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	งบดำเนินงาน จาก สศช. ^{๕๐}	ทราบสถานะระดับความโปร่งใส และระดับคุณธรรม จริยธรรมของ สศช. และเจ้าหน้าที่ สศช. ว่าปฏิบัติ อยู่ในกฎเกณฑ์ที่กำหนดโดยกฎหมาย หรือไม่ มีข้อบกพร่องอย่างไร เพื่อที่จะได้ ปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น และเพื่อยกระดับ ค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้นที่ร้อยละ ๕๐ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒	<ul style="list-style-type: none"> ประเมินผลทางบวก โดยพิจารณาจากการตอบ คำถามในแบบประเมิน พร้อมแนบเอกสาร/ หลักฐานเชิงประจักษ์ ของหน่วยงาน และผลสำรวจการรับรู้ ประสบการณ์ตรงเกี่ยวกับ การทุจริตจากผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน 	ศปท. สำนักและกลุ่มงานต่างๆ
สร้างเสริมระบบ แจ้งเบาะแสและ การคุ้มครอง พยาน และสร้าง ศักยภาพการมี ส่วนร่วมแก้ไข ปัญหาทุจริต ให้กับภาคี เครือข่าย	การพัฒนาระบบการแจ้ง เบาะแสและเรื่องร้องเรียน	งบดำเนินงาน จาก สศช. ^{๕๐}	พัฒนาระบบการแจ้งเบาะแสและเรื่อง ร้องเรียน ตลอดจนเผยแพร่วิธีพิจารณา ข้อร้องเรียนและมาตรการคุ้มครอง ผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูลให้ดำเนินไป อย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์ช่องทาง วิธีการในการรับเรื่อง ร้องเรียน วิธีพิจารณา ข้อร้องเรียน และมาตรการ คุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้ให้ ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานให้ ประชาชนและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทราบ 	ศปท. กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ : ^{๕๐} ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สศช. ได้รับความสนับสนุนในด้านงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ภายใต้โครงการเสริมสร้าง
จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบใน สศช. และ ^{๕๑} ได้รับความสนับสนุนงบดำเนินงานเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ ชาติฯ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน					
สร้างบุคลากร เชี่ยวชาญสำหรับ ตรวจสอบ และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ	การฝึกอบรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต ใน สศช.	๑๘๗,๐๐๐ [*]	ปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและให้ ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต ปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์ สาธารณะต่อไป	<ul style="list-style-type: none"> ฝึกอบรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต ใน สศช. โดยการบรรยาย หรือถ่ายทอดความรู้หลัก วิชาการโดยวิทยากรใน ห้องฝึกอบรม และการศึกษา ดูงานในต่างจังหวัด 	ศปท. สำนักและกลุ่มงานต่างๆ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	การพัฒนาสมรรถนะ ของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	๑๗๘,๐๐๐ [*]	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่ นับวันจะมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> พิจารณาจัดส่งเจ้าหน้าที่ บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ให้เข้ารับ การอบรมด้านการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันที่จัดขึ้น โดยองค์กรภาครัฐและ ภาคเอกชน 	ศปท.
พัฒนาระบบ การจัดการ องค์ความรู้	การพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของ สศช.	งบดำเนินงาน จาก สศช. ^๒	เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ศึกษา รวบรวมและประมวล ข้อมูล ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต 	ศปท. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

หมายเหตุ : ^{*} ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สศช. ได้รับความสนับสนุนในด้านงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ภายใต้โครงการเสริมสร้าง
จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบใน สศช. และ ^๒ ได้รับความสนับสนุนงบดำเนินงานเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการดำเนินงานกิจกรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๕๘			พ.ศ. ๒๕๕๙									
	เดือน												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามรอยพระยุคลบาท													
การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ													
การจัดบรรยายเกี่ยวกับหลักธรรม คำสอนทางศาสนา													
การจัดกิจกรรมทางศาสนา													
การพัฒนาร้านอาหารและร้านค้าสวัสดิการใน สศช. ให้บริโภคอุปโภคได้ในราคาประหยัดและเป็นธรรม													
การพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ใน สศช.													
การพัฒนาฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์สำนักงานฯ													

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๕๘				พ.ศ. ๒๕๕๙							
	เดือน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน												
การดำเนินการเพื่อวัดระดับความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. (Integrity & Transparency Assessment : ITA)												
การพัฒนาระบบการแจ้งเบาะแสและร้องเรียน												
การฝึกอบรมเพื่อปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตใน สศช.												
การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน												
การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช.												